Hagar hf.

Samfélagsuppgjör

2020

Hagar hf.
Hagasmára 1 201 Kópavogur
Kt. 6702032120

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra 3
Áritun Klappa 4
Umfang og skipulagsmörk 5
Lykilþættir 6
Samfélagsuppgjör 8
Umhverfi 8
Félagslegir þættir 11
Stjórnarhættir 15
Aðferðafræði og skýringar 17
Skýringar 18

Skýrsla og áritun forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Haga hf. fyrir árið 2020 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Hagar hf. notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast umhverfismálum.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, 2020, með undirritun sinni.

Kópavogur, 28. maí 2021

Finnur Oddsson
Forstjóri, Hagar hf.

Áritun Klappa

Áritunaraðili: Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Verkefnastjóri: Kristinn Logi Auðunsson

Við höfum aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs Haga hf. fyrir árið 2020. Uppgjörið byggir á þeim upplýsingum sem umhverfishugbúnaður félagsins, Klappir, hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti Haga. Við höfum skipulagt og hagað okkar vinnu í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq frá 2019 og meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar (Relevance, Accuracy, Completeness, Consistency, Transparency).

Klappir safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda er reiknuð í tCO2í og birt í umhverfisuppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Haga hf. og birgja þess sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, 2020, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingaákvörðunum teknar á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Reykjavík, 28. maí 2021

Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir grænar lausnir hf.

Umfang og skipulagsmörk

Um Haga
Hagar er leiðandi verslunar- og smásölufyrirtæki á íslenskum markaði sem starfrækir 39 matvöruverslanir, 26 Olís þjónustustöðvar, 43 ÓB-stöðvar, tvær birgðaverslanir, þrjár sérvöruverslanir, tvö apótek, tvö vöruhús og tvær framleiðslustöðvar. Fyrirtæki Haga eru öll rekin sem sjálfstæð fyrirtæki og hafa þess vegna ólík rekstrarform og ólíka menningu. Meginstarfsemi Haga er á sviði matvöru en innan þess eru tvær af stærstu verslunarkeðjum landsins, Bónus og Hagkaup, svo og stoðstarfsemi á sviði innkaupa, framleiðslu og dreifingar. Þá er Olíuverzlun Íslands ehf. hluti af samstæðu Haga. Auk þess starfrækja Hagar sérvörusvið innan Hagkaups, sérvöruverslanirnar Útilíf og Zara og tvö apótek. Í lok rekstrarárs störfuðu yfir 2.469 manns hjá Högum og dótturfyrirtækjum félagsins.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)
Við gerð losunaruppgjörs Haga hf. hefur „Operational Control"-aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Undir uppgjörið falla sjö rekstrareiningar Haga hf.:

- Bónus
- Hagkaup
- Olíuverzlun Íslands ehf.
- Aðföng
- Bananar ehf.
- Útilíf
- Noron ehf. (Zara)

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)
Innan rekstrarmarka Haga hf. er losun í umfangi 1 fyrir bifreiðar í eigu og rekstri Haga og dótturfélaga Haga og umfangi 2 fyrir eftirfarandi rekstrareiningar: Höfuðstöðvar Haga hf., skrifstofur, verslanir, kjötvinnslu, dælustöðvar eldsneytis og vöruhús dótturfyrirtækja. Þeir þættir, sem taldir eru fram í umfangi 3 í uppgjöri Haga hf., eru: flugferðir starfsmanna vegna vinnu, dreifing á eldsneyti og úrgangsmyndun starfsstöðva.

Úrgangsmyndun skrifstofa í Smáralind og verslanna í verslunarmiðstöðvunum Smáralind og Kringlunni er ekki mæld, og er því ekki talin fram í þessari skýrslu.

Viðmiðunarár Haga hf. er 2019.

Lykilþættir

Kolefnisuppgjör (E1): Umhverfisuppgjör Haga hf. 2020 inniheldur annað kolefnisbókhald félagsins. Losun félagsins nam 4.402,2 tonnum koltvísýringsígilda (tCO2í), en það er 2,9% lækkun frá grunnári, 2019. Náð var að fullu utan um losun í umfangi 1 og umfangi 2 nam losun þeirra samtals 1520,5 tCO2í.

Losunarkræfni (E2): Losunarkræfni tekna árið 2020 var 36,81 tCO2í/milljón ISK, en það er 5,6% lækkun frá grunnári. Losunarkræfni eiginfjár nam 0,17 tCO2í/milljón ISK.

Orkunotkun (E3): Heildarorkunotkun félagins nam 69.617.909 kWst. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 65.987.520 kWst.

Vatnsnotkun (E6): Heildarnotkun félagsins á heitu vatni nam 596.339 m3.

Meðhöndlun úrgangs: Heildarmagn úrgangs frá rekstri Haga hf. árið 2020 nam 5.688.345 kg, sem er 1,3% lækkun frá grunnári.

Flokkunarhlutfall Haga hf. hækkaði um 4 prósentustig frá 2019, úr 62,1% í 66,1%.

Úrgangskræfni veltu var 47,6 kg/milljón ISK, en það er 3,8% lækkun frá grunnári.

Kolefnisjöfnun: Hagar hf. hafa kolefnisjafnað rekstur sinn með mótvægisaðgerðum með fjárfestingu í verkefnum á vegum Kolviðar og Landgræðslunnar. Samtals mótvægisaðgerðir jafngilda 4.402,2 tCO2í.

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2019	2020
Heildartekjur [1]	m. ISK	116.357	119.582
Eigið fé alls	m. ISK	24.587,0	25.187,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	1.522,0	1.473,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m^2	121.202	123.787

Árangursmælikvarði félags	Eining	2019	2020
Losunarkræfni tekna	kgCO2í/milljón	38,98	36,81
Þróun losunarkræfni tekna	%	100,0%	94,4%
Losunarkræfni eiginfjár	tCO_2í/milljón	0,18	0,17
Þróun losunarkræfni eiginfjár	%	100,0%	94,7%

Samfélagsuppgjör

Umhverfi

Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020
Umfang 1	$tCO_2í$	918,2	906,6
Umfang 2 (landsnetið) [2]	$tCO_2í$	611,9	613,9
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)	$tCO_2í$	611,9	613,9
Umfang 3	$tCO_2í$	3.005,7	2.881,7
Kolefnisspor án mótvægisaðgerða	$tCO_2í$	4.535,8	4.402,2
Samtals mótvægisaðgerðir	$tCO_2í$	4.130,0	4.402,2
Kolefnisspor með mótvægisaðgerðum	$tCO_2í$	405,7	0,0
E1│UNGC: P7│GRI 305-1,305-2,305-3│SASB: General Issue / GHG Emissions│TCFD: Metrics & Targets			

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020
Losunarkræfni orku	$kgCO_2í$/MWst	65,5	63,2
Losunarkræfni starfsmanna	$tCO_2í$/stöðugil	2,98	2,99
Losunarkræfni tekna	kgCO2í/milljón	38,98	36,81
Losunarkræfni eiginfjár	$tCO_2í$/milljón	0,18	0,17
Losunarkræfni á hvern fermetra	$kgCO_2í/m^2$	37,42	35,56
E2│UNGC: P7, P8│GRI 305-4 │SDG: 13│SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management			

Orkunotkun	Eining	2019	2020
Heildarorkunotkun	kWst	69.283.372	69.617.909
Þar af orka frá lífeldsneyti	kWst		416
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	3.586.226	3.629.973
Þar af orka frá rafmagni [3]	kWst	31.993.832	31.399.846
Þar af orka frá heitu vatni [4]	kWst	33.703.314	34.587.674
Bein orkunotkun	kWst	3.586.226	3.630.389
Óbein orkunotkun	kWst	65.697.146	65.987.520
E3│UNGC: P7, P8│GRI 302-1, 302-2│SDG: 12│SASB: General Issue / Energy Management			

Orkukræfni	Eining	2019	2020
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	45.521	47.263
Orkukræfni veltu	kWst/milljón	595,4	582,2
Orkukræfni á fermetra	$kWst/m^2$	571,6	562,4
E4│UNGC: P7, P8│GRI 302-3│SDG: 12│SASB: General Issue / Energy Management			

Samsetning orku	Eining	2019	2020
Jarðefnaeldsneyti	%	5,2%	5,2%
Endurnýjanleg orka [5]	%	94,8%	94,8%
E5│GRI 302-1│SDG: 7│SASB: General Issue / Energy Management			

Vatnsnotkun	Eining	2019	2020
Samtals vatnsnotkun	m^3	863.993	911.559
Kalt vatn [6]	m^3	282.901	315.220
Heitt vatn	m^3	581.092	596.339
E6│GRI: 303-5│SDG: 6│SASB: General Issue / Water & Wastewater Management			

Umhverfisstarfsemi	Eining	2019	2020
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu? [7]	já/nei	Nei	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum? [8]	já/nei	Nei	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei
E7│GRI: 103-2│SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management			

Loftslagseftirlit / stjórn	Eining	2019	2020
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei
E8│GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31│SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management│TCFD: Governance (Disclosure A)			

Loftslagseftirlit / stjórnendur	Eining	2019	2020
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei
E9│GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31│SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management│TCFD: Governance (Disclosure B)			

Mildun loftslagsáhættu	Eining	2019	2020
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	223,18	303,47
E10│UNGC: P9│SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience│TCFD: Strategy (Disclosure A)			

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2019	2020
Samtals úrgangur	kg	5.763.707	5.688.345
Þar af flokkaður úrgangur	kg	3.579.685	3.761.437
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	2.184.022	1.924.728
Endurunnið / endurheimt	kg	3.182.108	3.396.473
Urðun / förgun	kg	2.581.599	2.289.673
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	62,1%	66,1%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%	55,2%	59,7%

Úrgangskræfni	Eining	2019	2020
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	3.786,9	3.861,7
Úrgangskræfni veltu	kg/milljón ISK	49,5	47,6

Viðskiptaferðir	Eining	2019	2020
Losun vegna viðskiptaferða	$tCO_2í$	23,2	6,6
Flug	$tCO_2í$	23,2	6,6

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Eining	2019	2020
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	Nei	Nei

Flutningur á vörum og þjónustu	Eining	2019	2020
Heildarlosun vegna flutninga á vörum og þjónustu	$tCO_2í$	1.666,3	1.658,0
Losun vegna flutninga á vegum [9]	$tCO_2í$	1.666,3	1.658,0

Helstu orkugjafar	Eining	2019	2020
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	361.549	366.018
Metan	lítrar		37,9
Bensín	lítrar	74.104,1	69.300,8
Dísilolía	lítrar	287.445	296.680
Samtals eldsneytisnotkun í kg	kg	299.906	304.181
Metan	kg		27,5
Bensín	kg	55.578,1	51.975,6
Dísilolía	kg	244.328	252.178

Mótvægisaðgerðir	Eining	2019	2020
Samtals mótvægisaðgerðir	tCO_2í	4.130,0	4.402,2
Mótvægisaðgerðir með skógrækt	tCO_2í	1.754,5	2.022,2
Mótvægisaðgerðir með endurheimt votlendis	tCO_2í	6,8	0,0
Aðrar mótvægisaðgerðir	tCO_2í	2.368,7	2.380,0

Eignastýring	Eining	2019	2020
Fjöldi bygginga	fjöldi	153,0	157,0
Skrifstofurými	fjöldi	8,0	10,0
Framleiðslurými	fjöldi	2,0	1,0
Þjónustustöðvar	fjöldi	28,0	27,0
ÓB stöðvar	fjöldi	42,0	44,0
Verslanir	fjöldi	46,0	45,0
Metanstöðvar	fjöldi	3,0	3,0
Útibú	fjöldi	16,0	16,0
Rafhleðslustöðvar	fjöldi	2,0	4,0
Vöruhúsnæði	fjöldi	6,0	7,0
Fjöldi ökutækja og tækja	fjöldi	201,0	223,0
Bensín / dísel	fjöldi	180,0	174,0
Rafknúin farartæki	fjöldi	18,0	41,0
Aðrir eldsneytisgjafar (blendingar, metan, vetni o.s.frv.)	fjöldi	3,0	9,0

Kolefnisgjöld	Eining	2019	2020
Kolefnisgjald, gas- og dísilolía	ISK/lítra	10,40	11,45
Kolefnisgjald, bensín	ISK/lítra	9,10	10,00
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	12,80	14,10
Kolefnisgjald, hráolía o.s.frv.	ISK/kg	11,40	12,55
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	3.663.775	4.089.990
Samtals kolefnisgjald (ETS)	ISK		

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2019	2020
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	12,60	9,80
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei
S1│UNGC: P6│GRI 102-38			

Launamunur kynja	Eining	2019	2020
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,10	1,10
Niðurstaða jafnlaunavottunar			
Bónus	%	1,0%	1,2%
Hagkaup	%	2,9%	2,3%
Olíuverzlun Íslands ehf.	%	1,3%	1,3%
Aðföng	%	0,6%	1,2%
Ferskar kjötvörur	%	1,4%	n/a
Bananar	%	2,5%	2,5%
Útilíf	%	-0,6%	0,1%
Noron ehf.	%	4,4%	2,4%
S2│UNGC: P6│GRI: 405-2 │ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion			

Starfsmannavelta	Eining	2019	2020
Starfsmenn í fullu starfi			
Bónus	%	17,0%	10,0%
Hagkaup	%		14,0%
Olíuverzlun Íslands ehf.	%	9,0%	19,0%
Aðföng	%	8,1%	13,8%
Ferskar Kjötvörur	%	23,4%	n/a
Bananar	%	22,3%	22,3%
Útilíf	%	20,0%	33,0%
Noron ehf.	%	57,0%	75,0%
Hagar hf.	%	16,7%	16,8%
Kyn			
Bónus			
Karlar	%		66,0%
Konur	%		34,0%
Hagkaup			
Karlar	%		39,9%
Konur	%		60,1%
Olíuverzlun Íslands ehf.			
Karlar	%	8,7%	30,0%
Konur	%	7,7%	31,5%
Aðföng			
Karlar	%	23,0%	14,8%
Konur	%	7,7%	5,6%
Bananar			
Karlar	%	21,0%	21,0%
Konur	%	27,0%	27,0%
Útilíf			
Karlar	%		23,0%
Konur	%		18,0%
Noron ehf.			
Karlar	%	46,0%	6,0%
Konur	%	61,0%	62,0%
Hagar hf.			
Karlar	%	11,1%	12,6%
Konur	%	22,2%	25,3%
S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices			

Kynjafjölbreytni	Eining	2019	2020
Starfsmannafjöldi			
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	45,60%	43,50%
Konur	fjöldi	1.297,0	1.091,0
Karlar	fjöldi	1.547,0	1.419,0
Byrjenda- og millistjórnendastöður			
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	33,20%	44,40%
Konur	fjöldi	123,00	386,00
Karlar	fjöldi	247,00	483,00
Yfirmenn og stjórnendur			
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	39,70%	38,50%
Konur	fjöldi	48,00	69,00
Karlar	fjöldi	73,00	110,00
S4│UNGC: P6│GRI: 102-8, 405-1│SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion			

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2019	2020
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi [10]	%	1,28%	2,50%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,70%	0,60%
S5│GRI: 102-8│UNGC: P6			

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2019	2020
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti? [11]	já/nei	Já	Já
S6│UNGC: P6│GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)│SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion			

Vinnuslysatíðni	Eining	2019	2020
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,00%	1,00%
S7│GRI: 403-9│SDG: 3│SASB: General Issue / Employee Health & Safety			

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Nei	Nei
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,0320	0,0296
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,0060	0,0035
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,0260	0,0261
S8│GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)│SDG: 3│SASB: General Issue / Employee Health & Safety			

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun? [12]	já/nei	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu? [13]	já/nei	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Nei	Nei
S9│GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) │UNGC: P4, P5│SDG: 8│SASB: General Issue / Labor Practices			

Mannréttindi	Eining	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu? [14]	já/nei	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei	Nei
S10│GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)│UNGC: P1, P2│SDG: 4, 10, 16│ SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations			

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2019	2020
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,00%	60,00%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	100,00%	67,00%
G1│GRI 405-1│SDG: 10│SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)			

Óhæði stjórnar	Eining	2019	2020
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Nei	Nei
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100,00%	100,00%
G2│GRI: 102-23, 102-22			

Kaupaukar	Eining	2019	2020
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei
G3│GRI: 102-35			

Kjarasamningar	Eining	2019	2020
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	94,00	93,40
G4│UNGC: P3│SDG: 8│GRI: 102-41│SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)			

Siðareglur birgja	Eining	2019	2020
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%		
G5│UNGC: P2, P3, P4, P8│GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016│SDG: 12│SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)			

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum? [15]	já/nei	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	0,00%	0,00%
G6│UNGC: P10│SDG: 16│GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)			

Persónuvernd	Eining	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu? [16]	já/nei	Nei	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já
G7│GRI: 418 Customer Privacy 2016│SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)			

Sjálfbærniskýrsla	Eining	2019	2020
Birtir fyrirtækið sjálfbærniskýrslu?	já/nei	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já	Já
G8│UNGC: P8			

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2019	2020
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SÞ?	já/nei	Nei	Nei
G9│UNGC: P8			

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2019	2020
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei	Nei
G10│UNGC: P8│GRI: 102-56			

Aðferðafræði og skýringar

Við útreikninga á umhverfisuppgjöri Haga hf. er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. Hagar hf. hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)
The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfelli Haga hf. afmarkast umfang 1 við losun vegna eldsneytisnotkun bifreiða í eigu og/eða rekstri félagsins og dótturfélaga
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Haga hf. Sú losun, sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna flugferða starfsmanna vegna vinnu, dreifingu á eldsneyti og meðhöndlunar á úrgangi frá starfsstöðvum.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO2 ígildum (tCO2í). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO2e). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlýnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH_4) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N_2O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun
Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis með teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)
Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO2í á einingu (svo sem tCO2í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)
Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílówattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)
Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Skýringar

[1] Rekstrarbreytur miða við rekstrarár Haga 2020/2021, 1. mars 2020 til 28. febrúar 2021.

[2] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar eru byggðir á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem birt er í Landsskýrslu um losun gróðurhúsalofttegunda (Icelandic National Inventory Report) og er gefin út af Umhverfisstofnun.

[3] Raforkunotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils.

[4] Heitavatnsnotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils.

[5] Samkvæmt sértækum yfirlýsingum frá raforkusölum keyptu Hagar hf., dótturfélög, 100% endurnýjanlega orku árin 2019 og 2020.

[6] Mælingar á kaldavatnsnotkun eru ekki fullnægjandi og endusrspegla ekki heildarnotkun félagsins.

[7] Umhverfisstefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
Umhverfisstefna Haga hf.

[8] Vatns-, orku- og endurvinnslustefna Haga hf. er hluti af umhverfisstefnu félagsins.

[9] Losun vegna dreifingar á eldsneyti er reiknuð út frá eldsneytisnotkun ökutækja í dreifingu.

[10] Breyting var gerð á aðferðafræði við útreikninga á prósenta starfsmanna í hlutastarfi aftur til ársins 2019. Miðað er við hlutfall tímabundinna starfsmanna, í stað starfsmanna í hlutastarfi. Þessi breyting er í takt við enska útgáfu ESG leiðbeininga Nasdaq.

[11] Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf. tekur á jafnrétti og kynferðislegu áreiti. Stefnan er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf.

[12] Stefna félagsins gegn barnaþrælkun er hluti af Jafnréttis- og mannréttindastefnu Haga hf.

[13] Stefna félagsins gegn nauðungarvinnu er hluti af Jafnréttis- og mannréttindastefnu Haga hf.

[14] Jafnréttis- og mannréttindastefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.

[15] Siðareglur Haga hf. eru aðgengilegar á vefsíðu félagsins.
Siðareglur Haga og dótturfélaga

[16] Persónuverndarstefna Haga hf. er aðgengileg á vefsíðu félagsins.
Persónuverndarstefna Haga